

KivaQ W kyselyn 7 vakiokysymystä

1: Kuinka kivaa on mielestäsi ollut tulla töihin viime viikkoina?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ei kivaa ollenkaan								Erittäin kivaa	

2: Kuinka mielekkääksi koet työsi?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
En mielekkääksi ollenkaan								Erittäin mielekkäksi	

3: Kuinka hyvin hallitset työsi?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Erittäin huonosti								Erittäin hyvin	

4: Kuinka hyvin viihdyt lähimpien työkavereittesi kanssa?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Erittäin huonosti								Erittäin hyvin	

5: Kuinka hyvin toimii mielestäsi lähin esihenkilösi esihenkilönä?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Erittäin huonosti								Erittäin hyvin	

6: Kuinka varma on mielestäsi työpaikkasi pysyvyys?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Erittäin epävarma								Täysin varma	

7: Kuinka paljon voit vaikuttaa työtäsi koskeviin asioihin?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
En ollenkaan								Erittäin paljon	

KivaQ W indeksi

KivaQ W indeksi on kyselyn seitsemän vakiokysymyksen keskiarvo. Indeksi on helppo tapa seurata työhyvinvoinnin kehittymistä. Aina tulee kuitenkin analysoida ja keskustella myös yksittäisistä kysymyksistä.

Kun KivaQ W – työhyvinvointikyselyä käytetään ensimmäistä kertaa, oman yrityksen tulosta voi verrata kattavaan KivaQ W referenssiaineistoon. Myöhemmin olennaisinta on tulosten vertailu omiin aikaisempiin tuloksiin.

Tavallista on, että KivaQ W indeksin tulos on 7,0 ja 8,0 välillä. Kuntien KivaQ W indeksi on usein noin 8,0 ja teollisuustyöpaikkojen noin 7,0. Toimihenkilöiden KivaQ W indeksi on verrattuna tuntipalkkaisten indeksiin tavallisesti noin yhden asteikon korkeampi.

Organisaatioissa/työpaikoilla, joissa KivaQ indeksi nousee 8,5:een tai yli, työhyvinvointi on yleensä erittäin hyvä. Jos KivaQ indeksin tulos jää lähelle 6,0 tarkoittaa tämä usein, että tulisi viipymättä ryhtyä toimenpiteisiin työhyvinvoinnin parantamiseksi