# Textförslag för KivaQ E (Equality) medarbetarenkäten

### Förhandsinformation

*Följande information kan sättas på intra/sändas ut per e-post/informeras om vid ett möte någon vecka innan enkätinbjudan sänds ut*

**Kartläggning av jämställdhet och likabehandling med KivaQ E**

Enkäten genomförs mellan *[fyll i start- och slutdatum]*

Hej *[namn eller team],*

Snart är det dags för vår kartläggning av jämställdhet och likabehandlingt med hjälp av KivaQ E – en kort medarbetarenkät med nio frågor.

Jämställdhet och likabehandling är inte bara viktigt för varje individ, utan också avgörande för att vi som organisation ska kunna vara hållbara, produktiva och framgångsrika. Därför är det viktigt att så många som möjligt deltar – varje svar räknas och gör skillnad

**Vad händer med dina svar?** *[Modifiera detta enligt överenskommelse]*

* Dina svar är anonyma och lagras i KivaQ:s databas.
* Resultat presenteras endast med grupper där minst **XX** personer har svarat – detta för att skydda individers anonymitet.
* Öppna frågor är inte obligatoriska att svara på. Om du svarar så kom ihåg att skriva på ett sådant sätt att enskilda individer inte kan identifieras. Kom ihåg att öppna svar återges exakt så som de skrivits av dig, utan redigering.

Resultatet används som grund för att tillsammans identifiera styrkor och utvecklingsområden inom jämställdhet och likabehandling, och för att planera konkreta åtgärder som främjar dessa områden. Resultatet kommer även att användas för den lagstadgade jämställdhets- och likabehandlingsplanen.

Resultatpresentationerna kommer att ske *[fyll i tid och datum om det är klart när de ska ske]*.

Har du frågor eller funderingar är du varmt välkommen att höra av dig.

Med vänlig hälsning,  
Namn:  
Titel:  
Telefonnummer:  
E-post**:**

### Följebrev vid utskick av medarbetarenkätens allmänna svarslänk

**KivaQ E – Nu kan du svara på vår enkät om jämställdhet och likabehandling**

Hej *[namn eller team],*

Nu är det dags att dela med dig av hur du upplever jämställdhet och likabehandling. Vi använder KivaQ E – en kort medarbetarenkät med endast nio frågor.

👉 **Svara här:** *[allmän svarslänk till medarbetarenkäten]*  
🕒 **Deadline:** Svara så snart som möjligt, men senast inom en vecka.

**Varför är det viktigt att du svarar?**  
Ditt svar hjälper oss att få rätt bild av personalens åsikter angående jämställdhet och likabehandling. Resultatet används som grund för att tillsammans identifiera styrkor och utvecklingsområden inom dessa områden – och för att planera konkreta åtgärder som främjar jämställdhet och likabehandling. Resultatet kommer även att användas för den lagstadgade jämställdhets- och likabehandlingsplanen.

**Så hanteras dina svar:** *[Modifiera detta enligt överenskommelse]*

* Enkäten är anonym och dina svar lagras i KivaQ:s databas.
* Resultat visas endast med grupper där minst **XX** personer har svarat – detta för att skydda din anonymitet.
* Öppna frågor är inte obligatoriska att svara på. Om du svarar så kom ihåg att skriva på ett sådant sätt att enskilda individer inte kan identifieras. Kom ihåg att öppna svar återges exakt så som de skrivits av dig, utan redigering.

Resultatpresentationerna kommer att ske *[fyll i tid och datum om det är klart när de ska ske]*.

Har du några frågor? Hör gärna av dig!

Med vänlig hälsning,  
Namn:  
Titel:  
Telefonnummer:  
E-post: