Tekstiehdotukset KivaQ E (Equality) -henkilöstökyselyä varten

Ennakkotiedot

*Seuraavat tiedot voidaan julkaista intranetiin/lähettää sähköpostitse/tiedottaa kokouksessa viikkoa ennen kyselyn alkamista*

**Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus**k**artoitus KivaQ E kyselyllä**

Kysely toteutetaan välillä *[täytä aloitus- ja lopetuspäivämäärä]*

Hei *[nimi tai tiimi],*

Pian on aika tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kartoitukselle KivaQ E:n avulla – lyhyt henkilöstökysely, jossa on yhdeksän kysymystä.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus eivät ole tärkeitä vain yksilölle, vaan ne ovat myös ratkaisevia sen kannalta, että organisaatiomme voi olla kestävä, tuottava ja menestyvä. Siksi on tärkeää, että mahdollisimman moni osallistuu – kaikki vastaukset ovat tärkeitä ja merkityksellisiä.

**Mitä tapahtuu vastauksillesi?** *[Muokkaa tekstiä niin, että se vastaa organisaationne yhteistä sopimusta.]*

* Vastauksesi ovat anonyymejä ja tallennetaan KivaQ:n tietokantaan.
* Tulokset esitetään vain ryhmistä, joissa **vähintään XX** henkilöä on vastannut – tämä suojaa yksilöiden anonymiteettiä.
* Avoimiin kysymyksiin ei ole pakko vastata. Jos vastaat, muista kirjoittaa niin, ettei yksittäisiä henkilöitä voida tunnistaa. Muista, että avoimet vastaukset esitetään täsmälleen sellaisina kuin olet ne kirjoittanut, ilman muokkausta.

Tuloksia käytetään perustana tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistamiseen yhdessä, sekä konkreettisten toimenpiteiden suunnitteluun näiden osa-alueiden edistämiseksi. Tuloksia hyödynnetään myös lakisääteisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisessa.

Tulosten esittelyt pidetään *[täytä aika ja päivämäärä, jos on selvää, milloin ne pidetään]*.

Jos sinulla on kysyttävää tai pohdittavaa, olet lämpimästi tervetullut ottamaan yhteyttä.

Ystävällisin terveisin,
Nimi:
Titteli:
Puhelinnumero:
S-posti

Saatekirje henkilöstökyselyn yleisen vastauslinkin lähettämiseen

**KivaQ E – Nyt voit vastata kyselyymme tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta.**

Hei *[nimi tai tiimi],*

Nyt on aika jakaa kokemuksesi tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Käytämme KivaQ E -kyselyä – lyhyt henkilöstökysely, jossa on vain yhdeksän kysymystä.

👉 **Vasta täällä:** *[yleinen vastauslinkki työntekijäkyselyyn]*
🕒 **Määräaika:** Vastaa mahdollisimman pian, mutta viimeistään viikon kuluessa.

**Miksi on tärkeää, että vastaat?**

Vastauksesi auttaa meitä saamaan oikean kuvan siitä, miten henkilöstö kokee että työskentelemme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden parissa. Tuloksia käytetään pohjana näiden osa-alueiden vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tunnistamiseen yhdessä – sekä konkreettisten toimenpiteiden suunnitteluun tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tuloksia hyödynnetään myös lakisääteisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisessa.

**Mitä tapahtuu vastauksillesi?** *[Muokkaa tekstiä niin, että se vastaa organisaationne yhteistä sopimusta.]*

* Vastauksesi ovat anonyymejä ja tallennetaan KivaQ:n tietokantaan.
* Tulokset esitetään vain ryhmistä, joissa **vähintään XX** henkilöä on vastannut – tämä suojaa yksilöiden anonymiteettiä.
* Avoimiin kysymyksiin ei ole pakko vastata. Jos vastaat, muista kirjoittaa niin, ettei yksittäisiä henkilöitä voida tunnistaa. Muista, että avoimet vastaukset esitetään täsmälleen sellaisina kuin olet ne kirjoittanut, ilman muokkausta.

Tulosten esittelyt pidetään *[täytä aika ja päivämäärä, jos on selvää, milloin ne pidetään]*.

Jos sinulla on kysyttävää, ota yhteyttä!

Ystävällisin terveisin,
Nimi:
Titteli:
Puhelinnumero:
S-posti: