

KivaQ W enkätens 7 standardfrågor

1: Hur trevligt tycker du att det har varit att komma på jobb under de senaste veckorna?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inte alls trevligt					Mycket trevligt				

2: Hur meningsfullt uppfattar du ditt arbete?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inte meningsfullt alls					Mycket meningsfullt				

3: Hur bra behärskar du ditt arbete?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mycket dåligt					Mycket bra				

4: Hur bra trivs du med dina närmaste arbetskamrater?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mycket dåligt					Mycket bra				

5: Hur bra tycker du att din närmaste chef fungerar som chef?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mycket dåligt					Mycket bra				

6: Hur säkert tror du det är att din arbetsplats är bestående?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mycket osäkert					Mycket säkert				

7: Hur mycket kan du påverka sådant, som berör ditt arbete?

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inte alls					Väldigt mycket				

KivaQ W index

KivaQ W index är medeltalet för enkätens sju standardfrågor. Indexet är ett enkelt sätt att följa med utvecklingen av arbetsvälbefinnandet. Man bör dock alltid analysera och diskutera även de enskilda frågorna.

Då man använder KivaQ W enkäten första gången skall man jämföra sitt resultat med KivaQ W referensmaterialet. Vid återkommande enkäter är jämförelsen med de egna tidigare enkätresultaten det mest väsentliga.

Ett vanligt resultat för KivaQ W index är mellan 7,0 och 8,0. Kommunernas KivaQ W index är ofta kring 8,0 medan industriarbetsplatserna ligger närmare 7,0. Tjänstemän har vanligtvis ca en enhet högre KivaQ W index än timanställda/kollektivt anställda.

Organisationer/arbetsplatser, som har KivaQ index 8,5 eller högre, har vanligtvis mycket bra arbetsvälbefinnande. Ett KivaQ W index kring 6,0 tyder ofta på att åtgärder bör vidtas omedelbart för att förbättra arbetsvälbefinnandet.