

## Öppen och transparent arbetsvälbefinnandeenkät

Något slag av arbetsvälbefinnande-, arbetsmiljö- eller personalenkät används på de flesta större arbetsplatser i Finland. Enkäten görs vanligen en gång i året eller vart annat år. Oftast ansvarar HR för enkäten och HR genomför den antingen med egna krafter eller anlitar en utomstående expert. Resultatet genomgås i ledningsgruppen och för personalen presenteras de viktigaste resultaten. På basen av enkätens resultat skrider man till de åtgärder som krävs.

En organisations framgång beror i stor utsträckning på bra kommunikation och en fungerande arbetsgemenskap och inte enbart på individernas kunskaper och arbetsförmåga. En arbetsvälbefinnandeenkät kan befrämja god kommunikation. Varje individ är intresserad av sitt eget välbefinnande, vilket garanterar, att varje enskild arbetstagare uppfattar utvecklingen av arbetsvälbefinnandet som meningsfullt. Detta kan en arbetsvälbefinnandeenkät i bästa fall utnyttja.

Vi startar på våren 2016 ett projekt tillsammans med Hankens Institution för företagsledning och organisation där vi undersöker total öppenhet och transparens i KivaQ-arbetsvälbefinnandeenkäten. KivaQ-enkätprogrammet är konstruerat så användarvänligt att en person, som innehar baskunskaper i datateknik, kan analysera enkätens resultat då personen får tillgång till enkätкод och lösenord.

Våra hypoteser är:

1. Intresset för enkäten är ända från starten större än vanligt pga att varje arbetstagare kan följa med hur svarsprocenten utvecklas.
2. En stor del av arbetstagarna loggar in i enkätens analysmodul och granskar resultatet samt gör jämförelser och korstabelleringar.
3. Arbetsvälbefinnandet kommer upp på agendan för arbetsplatsens sociala diskussioner.
4. Kommunikationen och samhörigheten förbättras.
5. Hela personalens intresse för att utveckla arbetsvälbefinnandet ökar och personalen vill följa upp utvecklingen men en enkät, som upprepas oftare än vanligt.
6. Tack vare bättre arbetsvälbefinnande förbättras på långsikt organisationens prestanda och därmed produktivitet samt lönsamhet.

Tag kontakt om den organisation du representerar vill delta i projektet:

Ove Näsman tel 0400-218537 eller [ove.nasman@kivaq.fi](mailto:ove.nasman@kivaq.fi) Du kan bekanta dig med KivaQ-enkäten på adressen [www.kivaq.fi](http://www.kivaq.fi)

Det är naturligtvis möjligt att utföra KivaQ-enkäten på ovanstående sätt även utan att delta i vårt projekt.

Ove Näsman

Specialläkare i företagshälsovård, KivaQ OyAb