

## Avoin ja läpinäkyvä työhyvinvointikysely

Työhyvinvointi-, työilmapiiri- tai henkilöstökysely lienee vakiintunut työkalu useimmilla suurehkoilla työpaikoilla Suomessa. Tavallisesti kysely tehdään kerran vuodessa tai joka toinen vuosi. Kyselystä vastaa yleensä HR, joka tekee sen itse tai tilaa sen asiantuntijalta. Tuloksista keskustellaan johtoryhmässä ja henkilöstölle kerrotaan tärkeimmät tulokset. Tulosten perusteella ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin.

Organisaation menestys riippuu suuressa määrin hyvästä vuorovaikutuksesta ja työyhteisön toimivuudesta, ei ainoastaan yksilöiden osaamisesta ja työkyvystä. Työhyvinvointikysely voi olla edistämässä hyvää vuorovaikutusta. Jokainen yksilö on kiinnostunut omasta hyvinvoinnistaan, jonka takia sitoutuminen työhyvinvoinnin kehittämiseen on yksittäisen työntekijän kannalta mielekästä. Tätä voi työhyvinvointikysely parhaimmillaan hyödyntää.

Käynnistämme keväällä 2016 yhteistyössä Svenska Handelshögskolanin (Hanken) kanssa hankkeen, jossa tutkitaan KivaQ-työhyvinvointikyselyn täydellistä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. KivaQ-kyselyohjelma on rakennettu niin käyttäjäystävälliseksi että henkilö, joka hallitsee tietotekniikan perustaidot, pystyy analysoimaan kyselyn tuloksia kun hän saa käyttöönsä kyselykoodin ja salasanan.

Teesimme ovat:

1. Kiinnostus kyselyyn on alusta asti tavallista suurempi, koska jokainen työntekijä pystyy seuraamaan kyselyn vastausprosentin kehittymistä.
2. Suuri osa työntekijöistä kirjautuu kyselyn analyysimoduuliin, tutkii tuloksia ja tekee vertailuja ja ristiintaulukointeja.
3. Työhyvinvointi nousee aiheeksi työpaikan sosiaalisen keskustelun agendalle.
4. Vuorovaikutus ja yhteisöllisyys paranevat.
5. Koko henkilöstön kiinnostus työhyvinvoinnin kehittämiseen lisääntyy ja edistystä halutaan seurata tavallista useammin toistetulla kyselyllä.
6. Paremman työhyvinvoinnin ansiosta parenee pitkällä aikavälillä organisaation suorituskyky ja sen kautta tuottavuus sekä kannattavuus.

Ota yhteyttä mikäli edustamasi organisaatio haluaa osallistua hankkeeseen:  
Ove Näsman puh 0400-218537 tai [ove.nasman@kivaq.fi](mailto:ove.nasman@kivaq.fi) Voit tutustua KivaQ-työhyvinvointikyselyyn osoitteessa [www.kivaq.fi](http://www.kivaq.fi)

On tietysti mahdollista toteuttaa KivaQ-kysely yllä kuvatulla tavalla osallistumatta hankkeeseemme.

Ove Näsman

Työterveyshuollon erikoislääkäri

KivaQ OyAb